

Profil de Carrière



ProfileSoft

Confiez-nous l'expertise de votre capital humain

Prénom Nom

**Rapport #0046W2
2006-01-31**

Table des matières

Page

3	Comportements clés
4	Environnement idéal
5	Perspective de carrière
6	Exemples d'emplois
10	Bien-être, Carrière et Développement

Comportement clés

Vos réponses au Questionnaire 1 « Profil » sont compatibles avec celles de la population et vos résultats sont jugés valides en fonction des normes établies.



Entrepreneurship (façon d'entreprendre un projet, une activité)

Vous êtes audacieux et déterminé. Vous êtes sûr de vous et concurrentiel de façon démesurée. Parvenir à vos buts vous rend parfois impoli et insensible. Vous n'êtes guidé que par la réussite. Vous concevez des méthodes exclusives pour atteindre vos objectifs. Vous jugez et analysez votre efficacité. Vous êtes très efficace dans un environnement non structuré. Vous aimez créer vos propres structures de travail.



Motivation (les critères, les raisons qui motivent)

Vous êtes incroyable, dynamique, obstiné et empressé. Vous travaillez bien et vous êtes habile dans un environnement qui change constamment. Vous êtes orienté vers l'atteinte de résultats. Vous entreprenez des activités exigeantes et espérez obtenir une récompense. Vous êtes pressé d'atteindre vos buts; les objectifs à court terme vous motivent. Vous pouvez vous montrer irritable et contestataire.



Leadership (tendance à agir seul ou en équipe)

Vous êtes extrêmement autonome, obstiné et difficile à satisfaire. Vous innovez constamment et régulièrement vos propres méthodes de travail. Vous ne devez pas être limité dans vos initiatives. Vous demandez constamment de nouvelles obligations. Vous n'aimez pas être supervisé. Vous vous intéressez au développement de vos compétences.



Style d'interaction (manière d'entretenir des contacts avec les autres)

Vous aimez les interactions et les contacts individuels. Vous êtes agréable, aimable, sincère et plein d'entrain. Vous aimez faire valoir votre image et celle de votre organisation. Vous cherchez à atteindre vos objectifs par le biais de vos relations et de vos amis(es). Un contexte de relations publiques vous convient.



Orientation Technique (intérêt pour la théorie ou la pratique)

Vous êtes prudent et réaliste. Les défis intellectuels vous attirent s'ils ont une utilité concrète. Vous pouvez à l'occasion devenir un expert technique. Vous êtes plus attiré par les aspects pratiques du travail que par les notions abstraites.

Environnement idéal

- Une situation de travail qui n'a pas de structures. Un emploi où vous pouvez créer votre propre structure de travail et développer des habiletés de planification et d'organisation. Un travail qui exige de fournir des efforts intenses.
- Une situation qui comporte des occasions exceptionnelles de relever des défis tout en subissant une très forte pression. Un emploi où les activités sont créatives et exigeantes. Un travail qui récompense plus la performance que la présence. Un milieu de projets à court terme.
- Un emploi où la liberté d'action est le mot d'ordre. Un travail qui utilise votre créativité au maximum et vous laisse libre dans vos façons de faire. Un milieu où la supervision est presque inexistante.
- Un travail où vous développez de nombreux contacts. Un emploi qui exige et demande d'exécuter des tâches avec des gens. Un milieu où vous avez constamment du « feedback » grâce à la réaction des gens.
- Un milieu de travail où il y a un peu d'apprentissage technique. Un travail qui requiert des connaissances techniques, mais où les applications sont pratiques.

Perspective de carrière

Voici des conditions pouvant favoriser votre performance à long terme

- ▶ Dans un environnement compétitif, vos possibilités de performance sont très élevées. Vous devez y retrouver beaucoup d'opportunités pour développer de nouvelles affaires. Dans un rôle de supervision et/ou de gestion, vos possibilités sont excellentes. Il faut mettre l'emphase sur le développement de vos habilités en planification et en organisation.
- ▶ Vous êtes à l'aise dans un poste qui met l'emphase surtout sur la rentabilité et l'atteinte de buts à court terme. On doit vous procurer un potentiel de revenus très élevés et de très grands défis à relever. Les stimuli vous motivent. Ils vous permettent de performer.
- ▶ Un emploi où il y a peu de supervision vous permet de performer. Vous vous attendez d'ailleurs à ce que les personnes que vous supervisez soient autonomes. Selon vous, chaque personne doit opérer seule et de façon indépendante.
- ▶ Un travail qui demande beaucoup de contacts avec de nouvelles personnes vous stimule. Vous utilisez la persuasion plutôt que vos connaissances techniques pour gérer les gens sur une base individuelle.

Exemples d'emplois

Voici un petit échantillon de postes et de carrières qui offrent l'environnement qui convient à votre profil. Il se peut cependant que pour certains domaines d'emploi notre échantillon ne contienne pas d'exemple approprié.

Les abréviations et signes suivants indiquent la formation requise ou souhaitable pour chacun de ces emplois

(DEC) = Diplôme d'études collégiales / cegep
(DU) = Diplôme universitaire
(+) = Besoin de plus de formation professionnelle ou technique
(++) = Besoin de plus d'expérience
(+++) = Encore plus d'exigences

■ Famille "Affaires, gestion et ventes"

Ventes compétitives et postes dans la promotion

Conseiller en investissements/placements (DU)
Vente transport (DEC+)
Vente d'équipement technographique (DEC+++)
Vente - médias/publicité (DEC+)
Vente d'équipement / haute technologie (DU++)
Vente plans de vacances (DEC++)
Vente commodités (DU)
Recruteur niveau exécutif/chasseur de tête (DU)
Vente assurance/immobilier (DEC++)
Vente d'ordinateurs (DU)
Représentation - services financiers (DU)
Vente marché secondaire de l'automobile (DEC)

Fonctions - affaires et gestion

Gestion des ventes (DEC+)
Gestion hôtellerie (DEC+++ ou DU)
Entrepreneur - à son compte (DEC+)
Innovateur - niveau corporatif (DU)
Gérant - municipalité (DU)

Services soutien à la vente

Pas d'exemple approprié.

■ Famille "Affaires et fonctions de soutien"

Principal/e administrateur/trice et travaux de secrétariat

Gestion des ressources - niveau corporatif (DU++)

Rôles - Finances - tenue de livres

Pas d'exemple approprié.

Opérateur/trice équipement / machines de bureau

Pas d'exemple approprié.

Postes - entreposage transport

Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Sciences sociales et sciences de la nature"

Postes sciences sociales - mathématiques
Pas d'exemple approprié.

Sciences sociales et services légaux
Avocat - corporatif (DU++)
Avocat - criminologie (DU++)
Professeur de psychologie (DU+++)
Avocat - litige (DU++)
Psychologie appliquée (DU++)

■ Famille "Métiers - artisanat"

Services humains/artisanat/métiers
Gestion - restaurant (DEC+++)

Postes - opérateur/trice - réparateur/trice de machinerie
Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Nouvelles technologies"

Postes - génie et technique

Avocat / patentes (DU++++)

Concepteur - réseau/environnement local (DU++)

Concepteur - communications micro (DU++)

Créateur - nouveau logiciel (DEC++ ou DU)

■ Famille "Services et sciences de la santé"

Postes techniques / orientation humaine

Médecin (DU++)

Optométriste (DU)

Chiropraticien (DEC+++ ou DU)

Dentiste (DU++)

Chirurgien (DU+++)

Pathologiste (DU+++)

Postes en Nursing - soins individuels

Pas d'exemple approprié.

Exemples d'emplois (suite)

■ Famille "Arts appliqués créatifs"

Postes dans les arts - créativité

Comédien (DEC++ ou DU)
Auteur dramatique (DU++)
Compositeur et interprète (DEC++ ou DU)
Chorégraphe (DEC+++ ou DU++)
Sculpteur (DEC++ ou DU)

Postes dans les arts écrits et verbaux

Pigiste - rédacteur (DEC+++ ou DU)
Editeur - commanditaires (DU+++)
Editeur (DU+)

Postes dans les arts visuels

Concepteur - vêtements (DU++)
Concepteur scène-théâtre (DEC+++ ou DU++)
Architecte (DU+++)
Directeur artistique (DU++)
Photographe (DEC++)
Décorateur intérieur (DU++)

Postes dans l'industrie du divertissement

Producteur effets spéciaux (DEC+++)
Chanteur populaire (DEC+++ ou DU)
Directeur - programmes télévisés (DU)
Directeur associé / radio-télé (DU)

■ Famille "Services sociaux et personnel"

Postes dans le domaine de l'éducation et des services sociaux

Pas d'exemple approprié.

Service de Protection - Loi

Directeur - service de police (DEC+++ ou DU++)
Psychiatre (DU++++)

Bien-être, carrière et perfectionnement

Visitez notre site à
www.monprofil.ca



Profil de Bien-être

Comment faire face au stress imposé, garder la maîtrise de soi et se ressourcer, tout en performant. Obtenez votre **Profil de Bien-être** (rapport de 7 à 10 pages)

Profil de Carrière

Vous voulez faire le point et obtenir des exemples d'emplois appropriés à votre profil? Commandez votre **Profil de Carrière** (rapport de 7 à 10 pages)

Profil de Perfectionnement

Vous voulez vous perfectionner pour augmenter votre performance au travail? Obtenez votre plan de perfectionnement. Vous avez le choix entre les profils suivants:

- **Perfectionnement - Vente et Marketing** (rapport de 14 à 17 pages)
- **Perfectionnement - Gestion et Supervision** (rapport de 14 à 17 pages)
- **Perfectionnement - Communication et Planification** (rapport de 14 à 17 pages)

- Pour commander :**
1. <http://www.monprofil.ca>
 2. Accédez à **Votre dossier** (nom d'utilisateur et mot de passe)
 3. Choisissez le rapport approprié dans la liste de rapports disponibles
 4. Payez par carte de crédit sécurisée en ligne